


Представитель работников:
председатель профсоюзной организации
ГБОУ СОШ с. Самовольно-Ивановка
 Т.Н. Симонова

«12» сентября 2024г.

Работодатель:
ГБОУ СОШ с. Самовольно-Ивановка
446651, Самарская область, Алексеевский район,
с. Самовольно-Ивановка, ул. Чапаевская, д.27

Телефон: 8(846)7146525
E-mail: uv.sni@63edu.ru
Директор школы
А. Пронина



«12» сентября 2024г.

Изменения и дополнения в коллективный договор

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы
имени Героя Советского Союза Ковтунова Георгия Никитовича
с. Самовольно-Ивановка муниципального района Алексеевский
Самарской области

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
ГБОУ СОШ с. Самовольно-Ивановка
Протокол №1 от «12» сентября 2024г.

Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза Ковтунова Георгия Никитовича с. Самовольно-Ивановка муниципального района Алексеевский Самарской области (далее - ГБОУ СОШ с. Самовольно-Ивановка) в лице председателя профкома Симоновой Татьяны Николаевны, и работодатель в лице директора Прониной Татьяны Александровны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор ГБОУ СОШ с. Самовольно-Ивановка (регистрационный номер 132-1 (02312019)):

1. Раздел VII. Охрана труда изложить в новой редакции:

Раздел VII. Охрана труда

7.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ работодатель обязуется:

7.1.1. Обеспечить права работников на здоровые и безопасные условия труда на каждом рабочем месте в соответствии с правилами и нормами по охране труда.

7.1.2. Проводить с каждым работником при приеме на работу вводный инструктаж по охране труда, а также периодические инструктажи в установленные правилами по охране труда сроки. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

7.1.3. Проходить в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.

7.1.4. Выполнять в полном объеме качественно и своевременно мероприятия, предусмотренные Соглашением по охране труда (Приложения № 3,4).

7.1.5. Обеспечить работающих сертифицированной спецодеждой, спецобувью согласно установленным нормам, при необходимости спецодежда, спецобувь и инструмент могут заменяться досрочно за счет Работодателя. (Приложение №7). Обеспечить контроль за правильностью применения работниками средствами индивидуальной защиты.

7.1.6. Обеспечить работающих смывающими и (или) обеззараживающими средствами согласно типовых норм и в соответствии с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда с учетом особенностей существующего технологического процесса и организации труда (Приложение № 8).

7.1.7. В случае грубых нарушений со стороны Работодателя нормативных требований к условиям труда, нарушения установленных режимов труда и отдыха, предусмотренных норм социально-бытового обслуживания на предприятии, не обеспечения работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, в результате чего создается реальная угроза

работоспособности (здоровью) работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по устранению выявленных нарушений, поставив в известность непосредственного руководителя. За время приостановки работы по указанной причине за рабочим сохраняется место работы и средний заработок.

7.2. Стороны договорились освобождать беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если обследования не могут быть проведены в нерабочее время.

7.3. Стороны договорились раз в год проводить анализ травматизма и заболеваемости среди работников. Работодатель обязуется обеспечить право работника учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих травматизм и возникновение профессиональных заболеваний (ст.219 ТК РФ). Для реализации этого права заключить соглашение по охране труда, в котором отразить организационные и технические мероприятия по охране и безопасности труда, сроки их выполнения, ответственных должностных лиц. Обеспечить рабочие места, соответствующие требованиям охраны труда.

7.4. Предусмотреть выделение средств на мероприятия по охране труда в сумме 0,2 % от фонда оплаты труда.

7.5. Проводить в учреждении специальную оценку условий труда и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения профкома с последующей сертификацией. В состав комиссии по специальной оценке условий труда включить в обязательном порядке членов профсоюза и комиссии по охране труда.

7.6. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения, обучение и проверку знаний требований охраны труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказания первой помощи пострадавшим.

7.7. Создать кабинет по охране труда и обеспечивать нормативно-правовыми и справочными материалами по охране труда, правил и инструкций, журналов инструктажа и других современных материалов за счет средств учреждения.

7.8. Обеспечивать работников моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнем должностей (приложение №5)

7.9. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом.

7.10. Сохранять место работы (должность), средний заработок за работниками учреждения на время приостановки работ органами госнадзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст.220 ТК РФ).

7.11. Обеспечить расследование и учет в установленном трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.12. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья, вследствие невыполнения Работодателем нормативных требований по охране труда, предоставить работнику другую работу на время устранения опасности, либо оплатить возникший простой по этой причине в размере среднего заработка.

7.13. Обеспечить гарантии и льготы работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

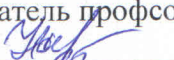
7.14. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место (ст.212 ТК РФ). Обеспечить работниками соблюдение требований правил и инструкций по охране труда.

7.15. Создать в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой должны входить два члена профкома.

7.16. Возмещать расходы работников в результате несчастного случая на производстве.


7.17. Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнение соглашения по охране труда.

7.18. Обеспечить прохождение бесплатных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, а также внеочередных медосмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний. Рассматривать как нарушение трудовой дисциплины отказ работников от прохождения обязательного медосмотра без уважительной причины.

Представитель работников:
председатель профсоюзной организации
 Т.Н. Симонова

«12» сентября 2024г.



Работодатель:
Директор школы
 Т.А. Пронина

«12» сентября 2024г.