

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Ковтунова Георгия Никитовича
с. Самовольно-Ивановка муниципального района Алексеевский Самарской области
(ГБОУ СОШ с. Самовольно-Ивановка)

Рассмотрено на
общем собрании работников
ГБОУ СОШ с. Самовольно-Ивановка
Протокол №1 от 07.11.2017г.

«Утверждаю»
Директор ГБОУ СОШ с. Самовольно-Ивановка
_____ Т.А. Пронина
Приказ №116 от 08.11.2017г.

Положение об общем собрании работников

УЧТЕНО
мнение Совета родителей и
Совета обучающихся
от 07.11.2017г. №2

С. Самовольно-Ивановка, 2017г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза Ковтунова Георгия Никитовича с. Самовольно-Ивановка муниципального района Алексеевский Самарской области (ГБОУ СОШ с. Самовольно-Ивановка).

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления ГБОУ СОШ с. Самовольно-Ивановка (далее – Учреждение) осуществляющим свою деятельность в соответствии с Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работников представляет полномочия всего трудового коллектива.

1.4. Решения общего собрания работников принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством, обязаны для исполнения администрацией всеми членами коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся и принимаются на общем собрании работников.

1.6. Срок данного положения не ограничен, положение действует до принятия нового.

II. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения;

2.2. объединения усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.

III. Компетенции общего собрания работников

3.1. Принятие устава и изменений в него;

3.2. Обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении;

3.3. рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

3.4. избрание в Управляющий совет комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей прямым открытым голосованием;

3.4. рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Учреждения;

3.5. решение иных вопросов в соответствии с трудовым законодательством.

IV. Права общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителей, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого опроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V. Организация управления общего собрания работников

5.1. Общее собрание работников Учреждения формируется из числа всех работников Учреждения;

5.2. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже одного раза в год и действует неопределенный срок;

5.3. В целях ведения собрания Общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель Общего собрания работников Учреждения организует и ведет его заседания;

5.4. Внеочередное Общее собрание работников Учреждения собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников Учреждения;

5.5. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее $\frac{1}{2}$ от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении;

5.6. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

VI. Ответственность общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.